



Ministerie van Sociale Zaken en
Werkgelegenheid

Vertrouwensinspecteur in de kinderopvang

Kind
Geweld
Werknemer
Aangifte
Kind
Aanwijzingen
Vertrouwensinspecteur
Werkgever
Onderzoek
Werkgever
Meldplicht
Aangifte
Werkgever
Geweld
Onderzoek
Vertrouwensinspecteur

Vertrouwensinspecteur in de kinderopvang

Wat te doen bij aanwijzingen van seksueel of ander geweld door een medewerker tegen een kind

De veiligheid van kinderen staat voorop in de kinderopvang en peuterspeelzalen. Het gaat immers om kinderen in een kwetsbare leeftijdsgroep. De werkgevers en werknemers in de kinderopvang en peuterspeelzalen hebben hier een grote taak in. De **continue screening** van iedereen die in de kinderopvang werkt en de introductie van de vertrouwensinspecteur helpen daar bij. Een werkgever moet vanaf 1 juli 2013 altijd overleggen met de vertrouwensinspecteur van de Inspectie van het Onderwijs bij aanwijzingen van seksueel of ander geweld door een werknemer. Het team van vertrouwensinspecteurs bij de Inspectie van het Onderwijs is tijdens kantooruren te bereiken op het telefoonnummer 0900-1113111.

De vertrouwensinspecteur luistert, adviseert en informeert

De vertrouwensinspecteur adviseert werkgevers*, werknemers** en ouders als zij aanwijzingen hebben dat een werkgever of werknemer in de kinderopvang seksueel of ander geweld tegen een kind gebruikt. De vertrouwensinspecteur adviseert de werkgever, werknemer of ouder wat zij kunnen doen. Hij kan helpen bij het doen van aangifte of bij het indienen van een formele klacht. De vertrouwensinspecteur onderzoekt niet of een werkgever of werknemer het misdrijf heeft gepleegd. Dat doet de politie. De vertrouwensinspecteur is bij wet uitgezonderd van de plicht om aangifte te doen en heeft een geheimhoudingsplicht.

Wat de vertrouwensinspecteur precies doet, hangt af van de melding. Ook heeft de vertrouwensinspecteur een andere rol bij een melding door een werkgever dan bij een melding door een werknemer of door een ouder. Onderstaande situaties geven aan wat de vertrouwensinspecteur doet.

Situaties

- A. Een werkgever heeft aanwijzingen dat een werknemer seksueel of ander geweld gebruikt tegen een kind

Stap 1

Werkgever neemt meteen contact op met de vertrouwensinspecteur.

Stap 2

De vertrouwensinspecteur overlegt met de werkgever of er aangifte gedaan moet worden.

Stap 3

Werkgever doet aangifte bij politie.

- B. Een werknemer heeft aanwijzingen dat een collega seksueel of ander geweld gebruikt tegen een kind

Stap 1

De werknemer doet meteen melding van de aanwijzingen bij zijn werkgever.

Stap 2

De werkgever neemt meteen contact op met de vertrouwensinspecteur over de melding van zijn werknemer.

Stap 3

De vertrouwensinspecteur overlegt met de werkgever of er aangifte gedaan moet worden.

Stap 4

Werkgever doet aangifte bij politie.

NB. Als een werknemer rechtstreeks met de vertrouwensinspecteur belt, krijgt de werknemer het advies om meteen contact op te nemen met de werkgever.

C. Een werknemer vermoedt dat zijn werkgever seksueel of ander geweld gebruikt tegen een kind

De werknemer moet aangifte doen bij de politie.

De werknemer kan overleggen met de vertrouwensinspecteur. De vertrouwensinspecteur kan de werknemer helpen bij het doen van aangifte.

D. Een ouder heeft aanwijzingen dat een werknemer of de werkgever seksueel of ander geweld gebruikt tegen een kind

De ouder kan in dergelijke gevallen contact opnemen met de vertrouwensinspecteur. De vertrouwensinspecteur kan de ouder advies geven over de te nemen stappen en over het doen van aangifte.

Als de ouder aanwijzingen heeft dat een werknemer geweld gebruikt tegen een kind dan zal de vertrouwensinspecteur hem adviseren contact op te nemen met de werkgever. De werkgever moet overleggen met de vertrouwensinspecteur. Hierna volgen de stappen zoals de vertrouwensinspecteur die neemt bij een melding door een werkgever.

* Met werkgever wordt bedoeld de houder van een kindcentrum, gastouderbureau of peuterspeelzaal. Het is aan de houder om te regelen of de houder zelf in contact treedt met de vertrouwensinspecteur of dat een leidinggevende, bijvoorbeeld een locatiemanager of een directeur dat namens hem doet.

** Onder werknemers vallen alle werkzame personen in kindcentra, bij gastouder(bureaus) en peuterspeelzalen. Dus ook gastouders, leidinggevendenden, vestigingsmanagers, kantoorpersoneel, vrijwilligers en stagiaires.



Deze factsheet is een uitgave van:

Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid

vijfkeerblauw | S18-618304

© Rijksoverheid | Juli 2013